

护航生命 传递健康
为人类健康事业奋斗不息

2021^{年度} 社会责任报告

重庆智飞生物制品股份有限公司
Chongqing Zhifei Biological Products Co., Ltd.



重庆智飞生物制品股份有限公司
Chongqing Zhifei Biological Products Co., Ltd.

T+023-8635-8685 F+023-8635-8685
重庆市江北区金源路 7 号 25 楼
25F, No.7 Jinyuan Road, Jiangbei District, Chongqing, China
www.zhifeishengwu.com



关于本报告

报告期间

本报告的时间范围为2021年1月1日至2021年12月31日，鉴于披露信息的连续性和可比性，部分内容可能超出该范围。

报告参考标准

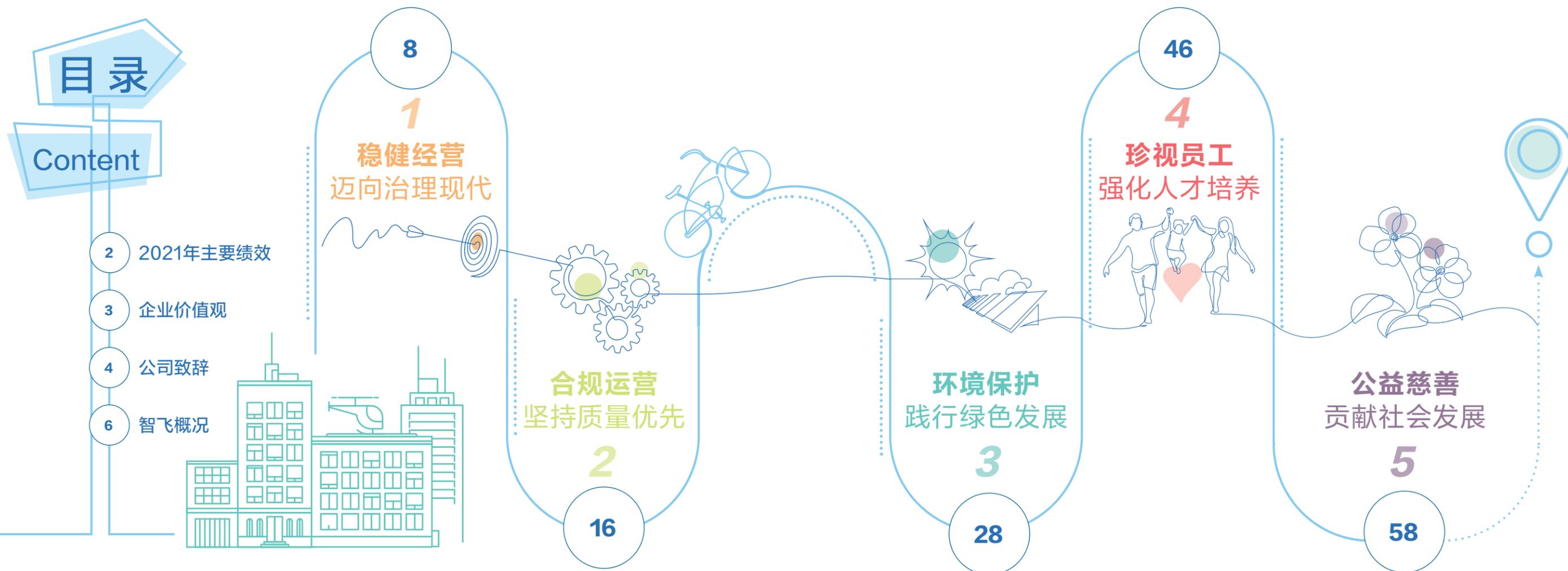
- ◆ 国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- ◆ 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》
- ◆ 《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号—业务办理》

报告组织范围

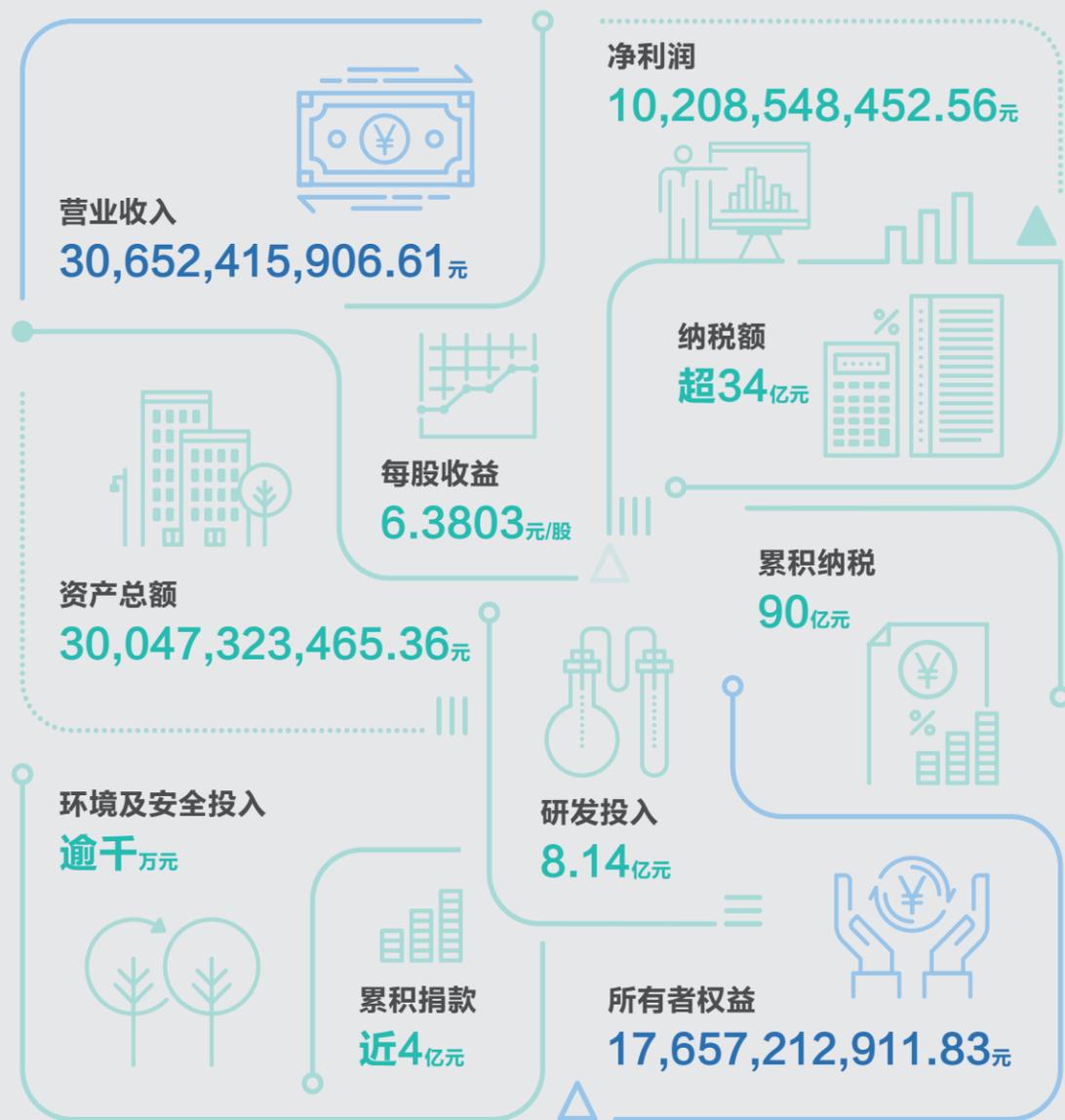
与重庆智飞生物制品股份有限公司(以下简称“公司”、“智飞”、“智飞生物”)同期财务年报所包含的组织范围相同。

报告数据说明

本报告中披露的财务数据如与年报有出入，以年报财务报告为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及的货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。



2021 年主要绩效



企业价值观

社会效益第一，企业效益第二。

人品第一，能力第二
规范第一，业绩第二
诚信第一，利润第二
质量第一，速度第二
纪律第一，理由第二
集体第一，个人第二

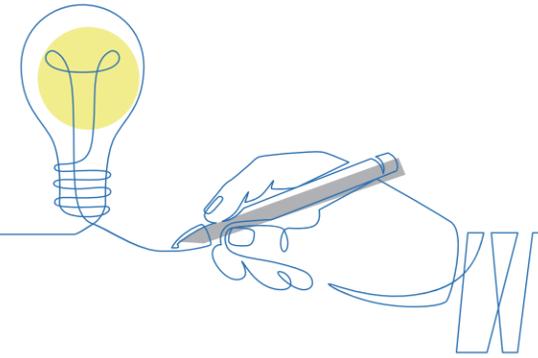


健康梦
护航生命，传递健康，为人类健康事业奋斗不息！

生物梦
创新驱动，引领行业，讲述疫苗故事传递疫苗价值！

中国梦
立足国民，放眼世界，为幸福生活而努力奋斗！

智飞梦
社会责任的担当者，企业文化的继承者，百年企业的开拓者！



公司致辞

2021年是具有里程碑意义的一年，我们隆重庆祝中国共产党成立一百周年，胜利召开党的十九届六中全会，正式宣布全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标，开启全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程。面对百年变局和世纪疫情交织影响、复杂严峻的外部环境和诸多风险挑战，以习近平同志为核心的党中央统筹推进疫情防控和经济社会发展，加快构建新发展格局，全国上下勠力同心，“十四五”实现良好开局，构建新发展格局迈出新步伐，党和国家各项事业取得了新的重大成就。

投身于民族复兴的伟大历史浪潮中，智飞始终将自身发展同国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密结合，把社会效益和护航生命放在首位，坚持为人民生命健康保驾护航的发展思想，在高质量发展中促进共同富裕，实现了飞跃式发展，获得了市场和社会大众的广泛认可，取得了令人鼓舞的成绩。

2021年，我们继续朝着“健康梦·生物梦·智飞梦·中国梦”的企业愿景奋力迈进，用心管理保障经营发展，放心产品守护百姓健康。

民营企业最大的功是办好企业。一直以来，我们深入贯彻习总书记“控制传染病、还得靠疫苗”的指示，专注人用疫苗及生物制品领域，坚持创新研发，服务民众持续为国民疾病防护提供多元化选择。3月，重组新冠病毒蛋白疫苗(CHO细胞)国内获批紧急使用，6月，注射用母牛分枝杆菌获批增加适应症，为全球疫情防控、结核病防治贡献智飞力量。我们严把质量生命线，

持续推动研发创新，自主产品批签发合格率至今保持100%，多个在研项目取得阶段性进展。全年公司经营业绩实现突破性增长，营业收入突破300亿元，净利润超100亿元，实际纳税34亿元，在职员工超过4,800人，近十年队伍规模扩大了近10倍，多项指标均达到历史新高点。

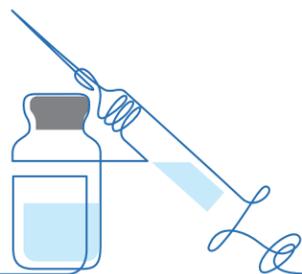
民营企业最大的善是服务社会。在飞速发展的同时，我们坚持积极回报股东、回馈社会。自上市以来，公司每年均实施现金分红，累计现金分红超30亿元，达到首发募集资金的两倍有余。我们始终秉承“社会效益第一，企业效益第二”的企业宗旨，致力于推动健康、教育、扶贫等公益事业，公司累积纳税金额超90亿元，近年来实际捐赠累计超4亿元。

2022年是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。《“十四五”医药工业发展规划》的发布，为医药企业焕发生机新发展注入信心、指明方向。智飞将自觉融入党和国家事业全局，充分发挥自身专业优势，积极构建前沿技术平台，以矩阵式研发为基础，以集群化建设为推动，向着打造国际一流的集预防和治疗为一体的民族品牌生物医疗领军企业的目标全力奔跑。

面临全新考验，我们将紧扣国家推进高质量新发展的时代脉搏，坚持“守正”与“创新”并进，守牢医药企业的“主责”与产品质量安全的“底线”，赋能行业，稳健经营，不懈努力，创造更大的社会效益，促进公司与社会和谐共生，稳中向好、稳中有进，争做全面注册制改革中的“优等生”，跑出智飞发展的“高质量”。

2022年也是公司成立20周年，二十载风雨兼程，初心历久弥坚。展望新征程，时代的考题已出，挑战与机遇并存，我们唯有踔厉奋发，笃行不怠，勇于担当起“为国民健康奋斗、为健康中国献身”的伟大使命，方能不负历史，不负时代。百舸争流，奋楫者先，千帆竞发，勇进者胜。全体智飞人将以更加沉着坚定的信心、更加饱满的热情，斗志昂扬、脚踏实地、迎难而上、做好表率，在加快建设产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业的道路上奋楫笃行、努力开拓，为满足人民对美好生活的向往不懈奋斗！





智飞概况

重庆智飞生物制品股份有限公司2002年投入生物制品行业，注册资金16亿元，现有员工4,800人，总资产300亿元，2010年9月在深交所挂牌上市（股票代码：300122），成为第一家在创业板上市的民营疫苗企业，旗下五家全资子公司及两家参股子公司，其中北京智飞绿竹生物制药有限公司（简称“智飞绿竹”）及安徽智飞龙科马生物制药有限公司（简称“智飞龙科马”）为高新技术企业。

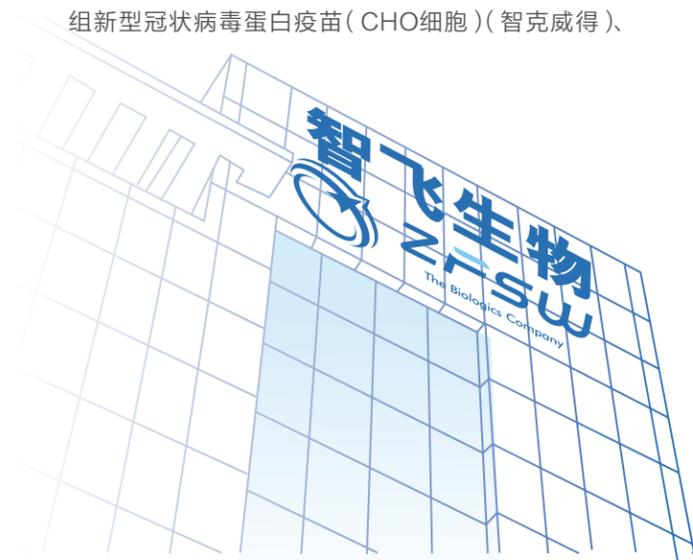
智飞生物系一家集疫苗、生物制品研发、生产、销售、推广、配送及进出口为一体的国际化、全产业链高科技生物制药企业，主营的人用疫苗及生物制品领域为国家战略性新兴产业，发展前景广阔。现在售产品包括重组新型冠状病毒蛋白疫苗（CHO细胞）（智克威得）、

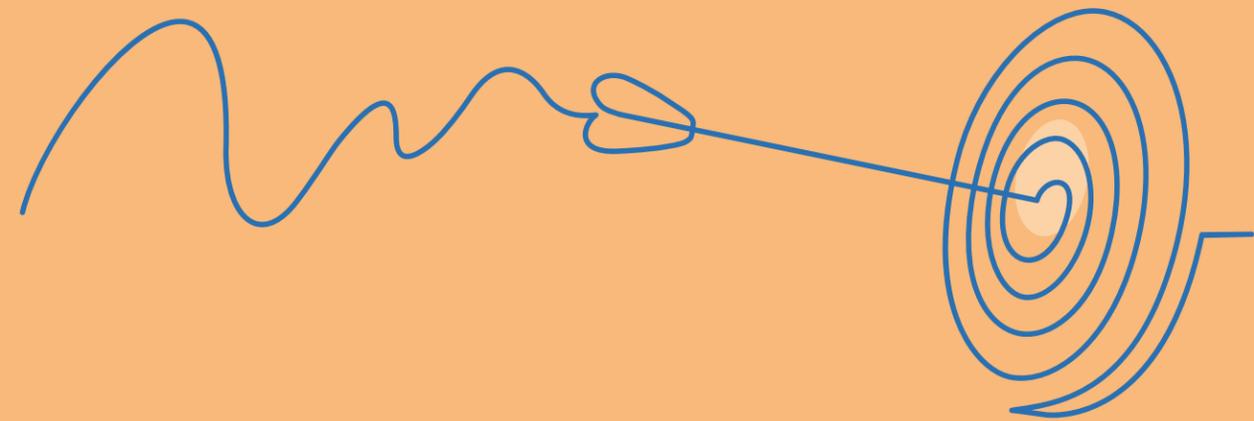
ACYW₁₃₅群脑膜炎球菌多糖疫苗（盟威克）、A群C群脑膜炎球菌多糖结合疫苗（盟纳康）、b型流感嗜血杆菌结合疫苗（喜菲贝）、注射用母牛分枝杆菌（微卡）、重组结核杆菌融合蛋白（EC）（宜卡）等自主产品及统一销售默沙东授权的四价人乳头瘤病毒疫苗（酿酒酵母）、九价人乳头瘤病毒疫苗（酿酒酵母）、口服五价重配轮状病毒减毒活疫苗（Vero细胞）、23价肺炎球菌多糖疫苗、甲型肝炎灭活疫苗（人二倍体细胞）进口疫苗。

公司通过“技术+市场”的双轮驱动模式，形成了市场、研发相互促进、互相转化的良好循环机制，加速了疫苗产品从研发到实现市场价值转换的进程，逐步形成了独具特色、领先市场的核心竞争力。

公司组建了素质过硬的专家研发团队，注重研发技术的引进和开发，先后参与了科技部863计划“现代医学技术”项目、科技部重大新药创制、国家新药创制重大专项等20余项重大项目。公司自主在研项目29项包括正在申请文号的、获得临床批件及临床前的项目，产品主要涉及肺炎、流感、狂犬病、流脑、痢疾、诺如病毒感染等人用疫苗项目，研发产品梯次结构清晰，层次丰富。同时，公司根据战略发展需要布局大生物领域，进入治疗性生物制品行业。此外，公司构建了覆盖全面、深入终端的服务网络，为全国31个省、自治区、直辖市，30,000余个基层卫生服务点（乡镇接种点、社区门诊）提供持续、快捷、全面的优质服务。

公司自成立以来，始终本着“社会效益第一，企业效益第二”的企业宗旨及“六个第一，六个第二”的核心价值观，以提高国民预防健康意识为己任，先后将十余种预防多种疾病的疫苗产品导入市场，为促进社会公共卫生事业的发展起到一定的推动作用，创造了较好的社会效益。截止2021年，公司已累计纳税超过90亿元。此外，公司把社会公益事业作为回馈社会、承担社会责任的重要渠道，近年累计捐款近4亿元。公司经过二十年的努力发展，得到了社会各界的认可，荣获中国医药行业十大领军人物、2019-2020年度富民兴渝贡献奖、中国医药商业百强企业、中国医药制造百强企业、中国医药行业成长50强企业、2021重庆民营企业100强、2021中国企业慈善公益500强等荣誉称号。





稳健经营 迈向治理现代

- 党建引领，共谱新篇
- 公司治理，健全规范
- 充分保障投资者权益



党建引领，共谱新篇

2021年是中国共产党成立100周年，也是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年。智飞生物认真贯彻新时代党的建设总要求，高举党建引领创新发展的旗帜，确保各项工作始终沿着正确的方向前进，迎来了自身蓬勃发展。

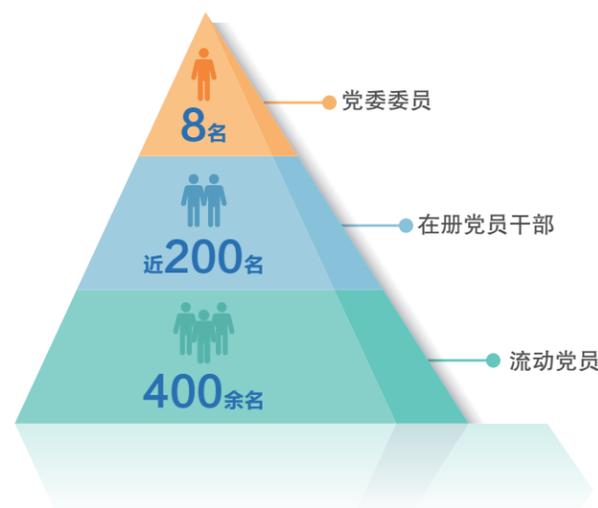
凝聚思想共识 筑牢党建根基

智飞党委始终拥护党的领导，把党的政治建设摆在首位，党建成为企业发展的“领航标”。

党委书记、董事长、总裁蒋仁生作为企业领路人，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将党建融入企业发展，带头抓实党建工作，拧紧思想建设“总开关”，不断厚植良好政治生态土壤。

8名党委委员以高层管理人员为主，涵盖公司战略、研发、生产、市场、人力、投资、安全事务等重点领域业务，全方位把关公司等重大决策，做到党建给业务保驾护航。

近200名在册党员干部及400余名流动党员在公司管理、科研、业务等一线岗位充分发挥先锋模范作用，带领团队在项目攻坚、技术创新、市场拓展等方面创优争先。



夯实组织建设 打造党建阵地

党委持续优化基层党支部建设，将支部建立在部门和业务一线，实行党组织和管理层干部“双向进入、交叉任职”，实现党建与业务双融合、双促进、双发展。

严格落实“三会一课”制度，以主题党日为抓手，开展习总书记“七·一”重要讲话、党的十九届六中全会等专题学习，组织建党百年、党史教育、评优评先等教育活动，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

围绕生产经营，紧抓党员发展工作，不断为党员队伍输入新鲜血液同时，大力实施“三培养”工程，把党员员工培养成公司骨干，把公司骨干培养成党员，把骨干党员培养成中高层管理人员。

党委与半月谈杂志社共建党建基地，成为在西南地区医药行业唯一的一家共建单位，为助推企业发展营造良好的“红色氛围”。

赋能企业文化 引领创新发展

智飞始终将自身的发展与党和国家大政方针相融合，始终把社会效益和守护人民健康放在首位，树立了“健康梦·生物梦·智飞梦·中国梦”的企业愿景。

党建带领群团建设，打造党群工作品牌，公司将党建正能量融入企业核心价值观，丰富企业文化，凝聚员工力量，以《“十四五”医药工业发展规划》遏制结核病行动计划等相关政策文件为指引，充分发挥自身创新优势，先后将十余种优质、安全的疫苗、生物制品导入市场，为国民健康带来福音。自主研发的重组新型冠状病毒蛋白疫苗(CHO细胞)、注射用母牛分枝杆菌分别在助力新冠疫情防控、结核病防治方面做出了重要贡献。

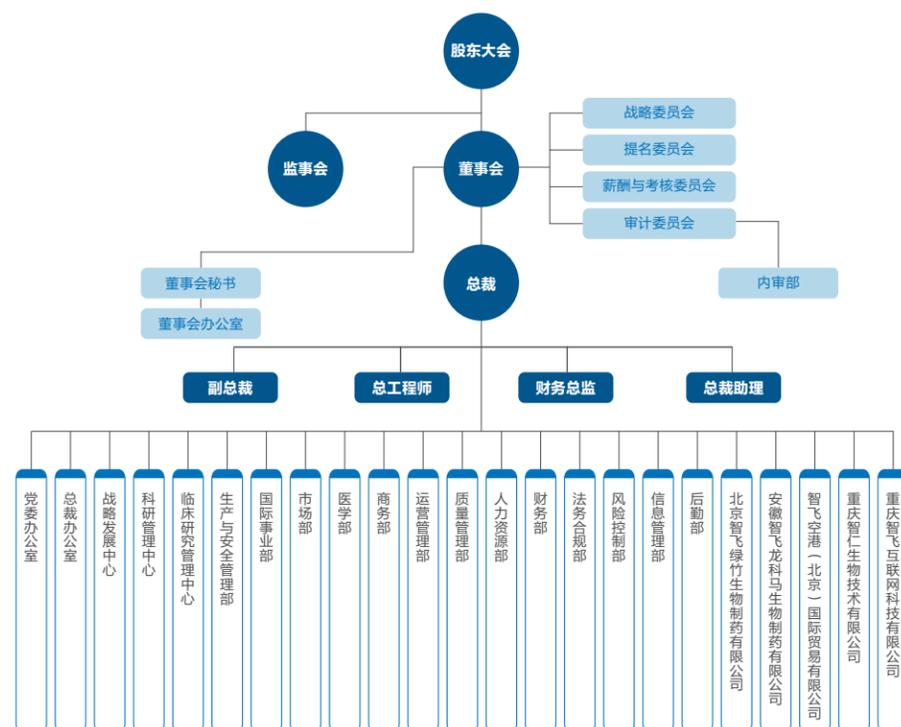
承继党建精神，引领自身发展，公司在党建与经营融合共进中，不断为社会贡献智慧的结晶，带动自身高质量发展，为党分忧、为国尽责、为民奉献。



公司治理，健全规范

智飞生物一直严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规、规范性文件的要求，在公司建立了权责明确、有效制衡、协调运作的治理结构，制定并持续完善《公司章程》《信息披露管理制度》《内部控制制度》等有关管理制度，致力于不断优化公司治理结构，建立健全公司内部控制体系，持续深入开展公司治理优化活动，促进了公司规范运作，不断提升公司治理水平，形成规范治理的长效机制。公司确立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理结构，建立健全了股东大会、董事会、监事会议事规则及独立董事工作制度等，同时，在董事会下设立了审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专业委员会。截至报告期末，公司治理的实际状况符合《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》的要求。健全规范的公司治理架构作为基础保障着公司生产经营活动的有序合规开展，为公司投资者创造价值，与利益相关方和谐共存共创价值，提供了保证。

公司治理架构图



三会运作

关于股东与股东大会

公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集、召开股东大会，公平对待所有股东，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，并尽可能为股东参加股东大会提供便利，使其充分行使股东权利，维护股东的合法权益。报告期内，公司董事会共召集召开了1次股东大会，1次临时股东大会，审议了共14项议案。



召开股东大会
1次



临时股东大会
1次



股东大会审议议案
14项



召开董事会
6次



董事会审议议案
33项

关于公司与控股股东

公司控股股东严格规范自己的行为，依法行使其权利并承担相应义务，未超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动，不存在控股股东违规占用公司资产、损害公司及其他股东利益的情况。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，在业务、人员、资产、机构、财务上独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。

关于董事和董事会

截止报告期末，公司董事会现有董事9名，其中独立董事3名，董事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。董事会成员有行业内专家、会计、法律等方面的专业人士，具备履职所需的知识、技能和素质，同时按要求参加中国证监会和深交所等相关机构组织的专业培训，熟悉相关法律法规，全体董事能够严格按照《董事会议事规则》《独立董事制度》《上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等开展工作，认真审议议案内容，审慎发表意见，忠实、勤勉尽责地履行职责和义务。出席董事会和股东大会，忠实、勤勉尽责地履行职责和义务。公司董事会下设四个专门委员会，为董事会的决策提供科学、专业的意见和参考建议。。

报告期内，公司董事会共召开了6次会议，审议了33项议案，圆满的完成了董事会年度工作计划，为公司实现年度目标奠定了坚实基础。

关于监事和监事会

公司监事会设监事3名，其中职工监事2名，监事会的人数和构成符合法律、法规的有关规定和要求。2021年，公司监事会共召开了5次会议，审议了16项议案，各位监事本着对全体股东负责的态度，按照《监事会议事规则》的要求，认真履行自己的职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性等进行监督，积极发挥监事会应有的作用。

内部控制

公司一贯重视内部控制的制度建设与执行，及时修订和完善各项内部控制制度，健全公司内部控制体系，公司内审部在董事会、审计委员会的领导下，依照内部审计工作制度独立开展内部审计工作，对内部控制的有效性进行评价，充分履行内部审计的监督职能。在2021年度，公司持续完善、健全内部控制体系，不断提升内部控制管理效能及整体规范运作水平，保证了经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，进一步提高了生产经营效率，增强了经营发展成效，推动了发展战略目标的达成。



充分保障投资者权益

严格履行信息披露

公司严格按照《中华人民共和国证券法》《创业板上市规则》《信息披露管理办法》《内幕信息知情人登记制度》等规范性文件的有关要求，严格履行信息披露义务，保证信息披露的真实、准确、完整、及时。2021年，公司依规发布了4期定期报告和64份临时公告，并指定《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)为公司信息披露的指定报纸和网站，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。报告期内信息披露未出现虚假记载、误导性陈述、重大遗漏或其他不正当披露，也没有补充和更正的情形，同时对舆情环境和市场交易情况保持密切关注，通过公平信息披露，切实保护投资者合法权益。公司坚持不懈的高标准执行信息披露工作，在深交所创业板上市公司2020年度信息披露的考评结果为“A”，这也是公司信息披露连续六年被评为此等级。



公司代码	公司简称	考评结果	考评年度
300122	智飞生物	A	2020
300122	智飞生物	A	2019
300122	智飞生物	A	2018
300122	智飞生物	A	2017
300122	智飞生物	A	2016
300122	智飞生物	A	2015

积极回报股东

上市公司作为资本市场发展的基石，与投资者分享发展成果的回报是上市公司应尽的职责和义务，公司在强化经营管理，提高公司经营业绩的同时，严格遵守中国证监会、深圳证券交易所关于现金分红的监管规定，公司充分重视对股东的回报，同时兼顾公司的

长远可持续发展，一直将现金分红作为实现投资者回报的重要方式，《公司章程》中明确规定了较为稳定、合理的利润分配政策，公司董事会根据公司年度经营业绩制定利润分配方案，提交股东大会审议，切实保障股东特别是中小股东的合法权益。公司首发实际募集资金净额为14.33亿元，若2021年度利润分配方案实施完毕，则公司自上市以来累计现金分红金额为41.24亿元，已达到首发募资金额的2.87倍。

公司上市以来(包括本报告期)普通股现金分红情况表

报告期	分红明细	
	现金分红总额(万元)	净利润(万元)
2021年度	96,000.00	1,020,854.84
2020年度	80,000.00	330,132.68
2019年度	80,000.00	236,643.87
2018年度	80,000.00	145,136.65
2017年度	20,800.00	43,227.54
2016年度	1,600.00	3,252.03
2015年度	8,000.00	19,740.19
2014年度	8,000.00	14,800.40
2013年度	8,000.00	13,034.78
2012年度	12,000.00	21,504.54
2011年度	10,000.00	19,638.36
2010年度	8,000.00	25,678.81

持续加强投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，将此项工作作为长期持续的工作来开展，积极维护公司与投资者良好关系，持续完善多元化投资者沟通渠道，根据《投资者关系管理制度》的规定，公司充分利用互动易、电话热线、公司邮箱、股东大会、说明会、交流会等多种形式积极开展投资者日常沟通接待工作，与投资者保持密切交流。2021年，公司通过交流会、路演、调研活动等形式覆盖国内外数百机构，接听投资者电话平均超过10人次，问答互动易460条，耐心回答投资者的问询，诚恳听取投资者的意见和建议，并认真做好投资者来访接待工作，为公司股东及潜在投资者及时答疑解惑，也使得他们对公司有更加客观、准确、全面的了解。公司对关注关心公司发展的投资者回复率100%，为投资者营造了多渠道均可触及的良好沟通环境，提高了公司信息的透明度，切实保护投资者特别是中小投资者合法权益。



公司首发实际
募集资金净额为

14.33 亿元



公司自上市以来累
计现金分红金额为

41.24 亿元



已达到首发募资金额
的 2.87 倍



电话接听平均超过

10 人次/天



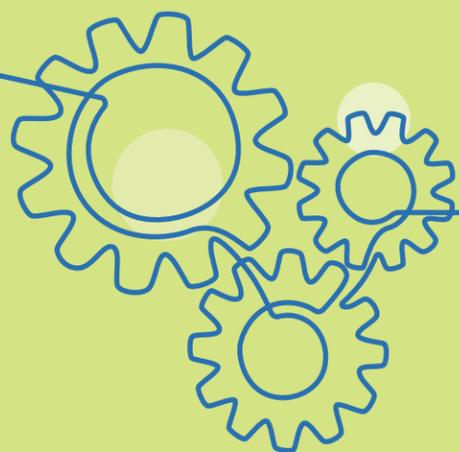
问答互动易

460 条



公司对投资者回复率

100%



合规运营 坚持质量优先

- 合规为先，诚信运营
- 精益求精，品质保证
- 精诚专业，医学服务





合规为先，诚信运营

坚持合规理念、完善合规管理

智飞生物始终坚持“合规于心，责任于行”的合规理念，致力于构建契合公司发展以及医药行业实践的合规管理体系，更好地践行公司“社会效益第一，企业效益第二”的企业宗旨。公司通过构建合规制度，不断完善内部合规政策，加强培训宣导，监控项目风险，自发检查违规行为并积极督促改正，形成了“预防—监控—惩处”为一体，以反腐败为重点的合规管控体系。



2021年召开
项目管理会
逾 **20** 场次

公司始终高度重视并坚持合规运营，设立了合规委员会，由公司高级管理人员、各相关部门负责人组成，主要审议公司重大合规事项，不定期开展合规委员会评估合规风险，处理风险事项，同时积极响应国家、行业最新合规政策，不断提升公司的风险防范能力，加强企业合规监控力度。针对具体的公司项目，公司设立了项目管理委员会，通过法务合规部、风险控制部、财务部等多部门对项目风险进行管控，切实维护公司利益。据统计，2021年召开项目管理会逾20场次，并进一步对重点项目进行全程跟进管控，形成项目前期审议、中期复核、后期回顾的全程把控模式。



法律常识培训
合规培训宣导
达 **上百** 场次

法务合规部持续推进法务及合规管理工作。2021年对全体员工进行法律常识培训、合规培训宣导达到上百场次，并要求智飞生物全员签署《廉洁自律合规公约》，同时要求新员工入职时签署《合规承诺函》，要求员工严格遵守公司合规政策，不断提高自身廉洁意识，规范自身职务行为。在对学术会议的合规监控中，公司持续推进合规性飞行检查，该检查已覆盖全国市场（除港澳台地区），同时，公司内部有针对性地对学术会议进行深度核查，对在飞行检查及内部核查过程中发现的违规行为，公司将根据公司合规政策及其他相关制度进行严肃处理，确保学术会议在合法、合规的前提下有序开展。

诚信经营、积极反腐、打造智飞品牌

对供应商、客户、消费者等第三方诚实守信，坚持以“严格按照合同履行、友好协商解决”的原则办事，打造诚信、负责的企业品牌；在与第三方合作过程中，智飞生物多年来不断对客户进行法律法规知识宣传，始终坚持按照公司合规制度选择合作伙伴，合作前进行第三方尽职调查并据此选择合作方，合同中明确约定合规条款，确保合作方遵守合规政策并开展合规培训，提高合规意识、防范合规风险。

始终坚持把反腐败反贿赂作为企业重点工作。公司严格遵守并根据《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国公益事业捐赠法》等法律法规的要求，制定了《员工投诉举报管理制度》，严厉打击涉及腐败、贿赂等不正当行为；同时法务合规部对员工进行反腐宣传与培训，不断提高员工风险意识，确保合法合规经营。



精益求精，品质保证

质量管理体系建设

生产质量管理

公司依据《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国疫苗管理法》《药品生产质量管理规范》等有关法律法规的规定，建立完整的GMP文件管理体系。按照经国家核准的生产工艺和质量标准进行生产和检验，生产全过程符合药品生产质量管理规范的要求，确保生产的产品符合质量标准要求，生产过程中持续加强变更、偏差管理，确保生产过程符合法定的要求。





案例

我们对温控药品
始终坚持
“无缝冷链”



产品温控处于
2-8℃

流通质量控制

在药品流通环节，公司依据药品和疫苗相关法规及《药品经营质量管理规范》建立了严格的药品流通质量管理体系。智飞在药品储存配送环节采用自有储存配送+委托储存配送相结合的方式，在对内部储存配送和委托储存配送采用相同的质量标准。我们对温控药品始终坚持“无缝冷链”储存运输的理念，对温控药品储存运输的每一分钟均能做到精准的温控控制和记录。流通过程中所使用的仓库、运输车辆及监测系统等设施设备均经过严格的验证确认，所有产品均经过智飞质量验收，疫苗均获得国家药品监督管理局签发的生物制品批签发证明，产品始终处于2℃-8℃温控范围。



智飞冷链配送车队

自主研发智飞
ERP系统

确保了疫苗追溯的
及时性和准确性

质量追溯体系

公司按照《中华人民共和国药品管理法》和《中华人民共和国疫苗管理法》的要求，建立了完整的疫苗全程追溯体系，与全国疫苗电子追溯协同平台相衔接，实现生产、流通和预防接种全过程最小包装单位疫苗可追溯、可核查。同时，公司自主研发建立了具备符合法规对于药品追溯要求的仓储物流管理系统（智飞ERP系统），在仓储和配送环节增加了定制开发的智能终端设备，并与“码上放心”追溯平台系统对接，通过扫码自动上传、自动读取储存运输温度数据、系统自动识别匹配及系统对接，实现药品流通追溯信息自动上传国家监管平台，确保了疫苗追溯的及时性和准确性。



供应链质量管理

为规范供应商管理，建立稳定、可持续的供应链，保证产品质量，我公司建立了《供应商选择标准操作规程》、《供应商审计标准操作规程》等文件，用于指导和规范供应商管理，明确了供应商资质、选择原则、审计方式、质量评估方法、评估标准、供应商批准等程序。

按不同级别对合格供应商执行周期性监控审计和管理。除此之外，另有针对非正常情况下的即时审计，以保证供应商提供的物料物资持续符合企业质量要求，以及对所供物料物资每年的质量回顾进行综合评估，以保证供应商提供的物料物资符合公司的质量要求。

加强质量把控，建造优质工程

工程项目部接到公司的新冠疫苗项目建设任务后，立即成立了专项小组，坚持以满足工艺需求和工程实体质量为核心的全过程控制，建立工程质量保证体系和现场施工质量控制体系。专项小组成员对项目进行PDCA循环质量管理，对事前、事中、事后进行把控，严格执行药品生产质量管理规范、洁净厂房设计规范及国家施工规范验收标准等法规。同时，专项小组各专业工程师深度参与工艺设计并对现场施工质量负责，严肃开展项目自检、互检和专检，尤其重视专业自检。不断优化项目质量控制体系，降低质量风险，为药品生产负责，保证为公司提供满足工艺需求、优质合规的生产车间。



质量管理体系认证

在不断完善公司内部质量管理体系建立的同时，公司也积极推进和开展国内外监管机构和第三方认证机构的质量认证工作。截至2021年底，公司已有2个生物制品品种、7个疫苗品种取得中国GMP认证，1个疫苗品种取得乌兹别克斯坦和印尼海外注册认证。公司及两家子公司通过ISO9001:2015认证，公司及一家子公司获得海关AEO高级认证证书。

截至2021年末智飞生物生产线GMP符合情况

认证类型	认证机构	认证情况
中国GMP认证	国家及各省药品监督管理局	2个生物制品品种 7个疫苗品种
海外注册认证	当地监管机构	1个疫苗品种 (乌兹别克斯坦、印尼)

智飞生物及各子公司国际体系认证情况

认证类型	认证机构	认证情况
ISO9001:2015	北京新世纪认证有限公司	智飞生物、智飞北京绿竹、智飞空港
海关AEO高级认证证书	中国海关总署	智飞生物、智飞空港

质量体系审计

内部质量审计

2021年度，公司按照年度内部质量审计计划共计开展了11次内部质量审计。审计范围涵盖了药品流通各环节，包括机构与人员、厂房与设施、设备、物料与产品、确认与验证、文件管理、生产管理、质量控制与质量保证、委托检验、注册现场检查缺陷项的整改落实及药品储存配送等。通过质量审计审视质量缺陷，制定改进措施，有效降低质量风险。

2021年度内部质量审计统计表

企业名称	内部质量审计检查
北京智飞绿竹	3次
安徽龙科马	5次
智飞生物	1次
智飞空港	1次
智仁生物	1次



2021年内部质量
审计计划开展
共计 **11** 次

外部质量审计

2021年度，按照既定外部审计计划，公司完成对供应及服务商的年度质量审计，通过对供应及服务商现场管理、人员培训管理、质量制度执行、变更管理及偏差管理等。同时，公司共计接受46次外部检查，包括国家药品监督管理局检查6次、省级药品监督管理局检查40次。针对检查中发现的潜在风险点，公司高度关注并持续跟进，不断解决相应问题，优化公司生产质控，并及时向有关部门汇报。

2021年度接受外部质量审计统计表

企业名称	国家药品监督管理局检查	省级药品监督管理局检查
北京智飞绿竹	1次	4次
安徽龙科马	5次	31次
智飞生物	0次	4次
智仁生物	0次	1次
合计	6次	40次



公司接受外部检查
共计 **46** 次

国家药品监督管理局
检查 **6** 次

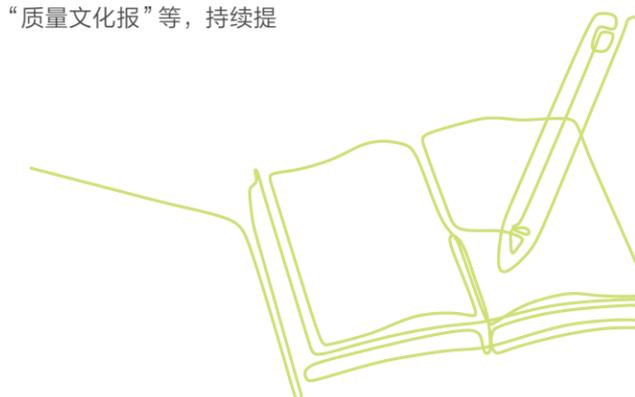
省级药品监督管理局
检查 **40** 次

质量培训

公司建立有完整的质量培训体系，质量培训覆盖公司运营各环节，包括入职质量培训、岗位质量培训、转岗质量培训及供应和服务商培训等，并进行考核，全员参与质量管理，确保产品质量。今年，公司还加强了药典知识培训，并增加行业技能法规培训，另邀请外部专家举办系列培训。

质量文化建设

为打造科学、合规、可持续自我提升的一流质量体系，2021年，公司开展了丰富的质量文化提升活动，如“质量文化图书馆”、“文件体系升级”、“质量文化报”等，持续提高质量管理体系水平。



案例

建立质量“图书角”

为丰富员工学习方式，引导员工成为学习型、知识型、创新型的时代人才，提高企业的向心力和凝聚力，弘扬智飞质量文化成立企业质量“图书角”。“图书角”项目惠及公司全体员工，不仅可以丰富员工的文化生活、增强员工间的沟通交流、调动工作热情，还可以营造积极的学习氛围、提高员工的综合能力、培养高素质人才，同时提高工作效率，为公司营造良好的学习型企业文化打下坚实的基础。



质量“图书角”



案例

建立质量文化报

为向外界展示公司质量文化，展示各部门质量活动的开展及成果，展示优秀质量事迹，同时为公司员工树立模范榜样，形成争先争优的质量文化，公司编办质量文化报。



质量文化报



投诉和召回

描述投诉管理

智飞生物各公司建立健全了药品质量投诉管理制度，规范了药品投诉工作程序，确保及时进行客户投诉的受理、调查、处置及跟踪等工作，保证处理过程的一致性并留存相关记录以便跟踪追溯。通过客户投诉情况，可了解公司产品质量信息，从而持续改进产品质量，同时反映公司对药品投诉的管理水平，维护公司声誉。我们确保客户的投诉均能得到及时、有效的处理，保护消费者利益。

客户满意度调查

智飞生物非常重视客户对于公司产品和服务的满意度，每年对销售客户进行客户满意度调查。2021年度，通过网络方式收集了客户满意度信息，客户综合满意度为94.1%，较上年度提升3.7%，连续4年客户综合满意度高于90%。

召回流程及情况

在药品召回方面，公司依据《中华人民共和国药品管理法》、《中华人民共和国疫苗管理法》、《药品生产质量管理规范》、《药品经营质量管理规范》等有关法律法规的要求，建立健全了药品召回的启动、实施、处理等活动的管理制度，规范了药品召回工作程序，明确了各部门在药品召回管理中的职责及工作流程，确保药品召回工作符合相关法律法规的要求，实现药品召回系统的有效性、可控性。为评估药品召回系统的有效性，公司于每年定期开展了药品模拟召回活动。根据模拟召回结果判断，我司药品召回工作的程序具有很强的可操作性，产品溯源的管理规范有序，药品召回系统是有效的。





精诚专业，医学服务

强化药物警戒、及时上报处理

公司对药品不良反应及疫苗预防接种反应的处理十分重视，为加强药品不良反应以及疫苗预防接种异常反应报告及处置工作，成立了专门的领导小组、设立专门的部门医学部和指定专人负责接种反应处理工作。

智飞生物医学部秉承“科学、客观、合规、积极”的原则，组建了专业的医学事务管理团队，具体落实各项医学事务相关工作，制定了药物警戒、学术研讨交流、医学信息咨询等医学相关内容的标准，形成了集“医学信息审核发布—医学信息交流咨询—不良反应处理”为一体的内部操作体系。

公司高度重视药物不良反应与不良事件的严密监测及上报处理，成立专门的领导小组，并对全体员工进行多次关于药品不良反应与不良事件上报、处理等内容的培训宣导。指定专人负责药物不良反应处理工作。2021年公司继续严格执行《中华人民共和国疫苗管理法》《中华人民共和国药品管理法》《药品不良反应报告和监测管理制度》等相关法规，制定有一套完整的与接种不良反应报告及监测相关的制度手册《药品不良反应报告制度》(SMP-ZL-19(01))，形成了《疫苗不良事件报告和产品质量投诉标准操作流程》(SOP-ZL-04(03))，引用国家专有表格或制定表格，同时日常加强制度及流程培训，保障市场售后服务人员或公司任何部门接到不良反应或不良事件报告后，均能按制度及流程在规定时间内上报收集到的药品不良反应及不良事件。自2018年正式在ERP系统内新增不良反应实时上报功能后，又与监管部门对接的药物警戒系统，凸显公司对不良反应监测上报的主动性，保障了收集到的药物不良反应100%上报。

保障药物不良反应
上报 **100%**

完善处理制度、优化服务沟通

在不良反应处理补偿方面，切实贯彻落实公司“社会效益第一”的宗旨，强化落实不良反应补偿处理的客观、合规性，制定了《疫苗不良事件补偿调查处理操作流程》，成立了不良反应处理补偿委员会，该委员会由公司高级管理人员、各相关部门负责人组成，补偿委员会根据个案的具体情况，遵照国家相关政策，在科学、客观、合规的前提下妥善解决每一个个案。在实际发生的疑似预防接种异常反应处理中，我司均能积极协助卫生主管部门和疾病预防控制中心开展调查和处置工作，按法规要求承担责任，积极进行补偿及费用解决工作。在形成较为完善的不良反应处理制度体系及处理机制的同时，积极响应《疫苗管理法》中提及的“国家鼓励通过商业保险等多种形式对预防接种异常反应受种者予以补偿”的条款，为所售产品购买预防接种异常反应补偿商业保险，从而使预防接种异常反应补偿更加及时、便民、合理。

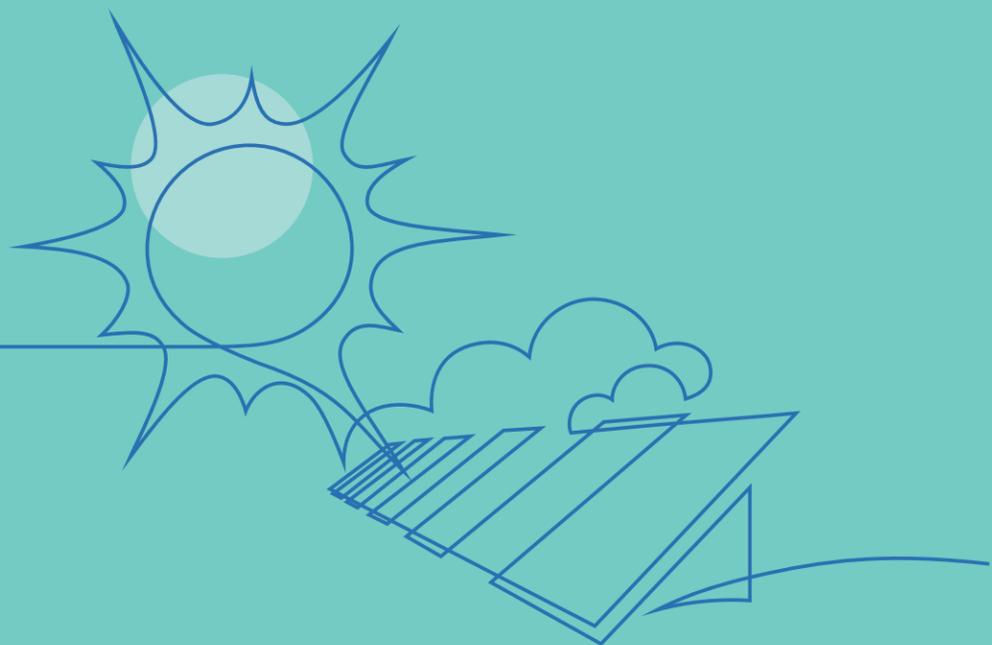
公司高度重视客户投诉的处理，智飞总部及各子公司均设立有专人负责用户投诉处理，客户每一份投诉均有详细记录并立即得到妥善处理。对于可能涉及产品质量的投诉，均安排有专人与客户进行面对面沟通，详细了解情况并及时进行全面调查和处理。

坚持科学严谨、服务从心出发

智飞对医学信息的提供与咨询，谨遵“科学为先、严谨为度”的原则，塑造了严谨科学的企业形象。利用互联网平台搭建了针对客户提问的互动专业咨询服务，认真对待客户每一个问题，并在第一时间给予解答，同时公司持续推进学术研讨交流活动，整合了涵盖国内知名专家学者的千人讲师资源，开展已覆盖全国31个市场(除港澳台地区)的学术研讨活动上万场，通过“讲述疫苗故事、宣传疫苗价值”的讲师宣教将“预防为主，防治结合”的科学防病理念及客观全面的相关疾病知识传递给广大专业客户。

学术研讨活动
上万场





环境保护 践行绿色发展

- 严格环保，节能减排
- 守护健康，保障安全





严格环保，节能减排

环境保护是全球经济发展中各国持续关注的问题，生态文明建设是实现中华民族伟大复兴中国梦的重要内容，建设资源节约与环境友好型社会是国家的重要战略目标。绿水青山就是金山银山，为生态文明建设做贡献是智飞生物应尽之责。

环境管理体系

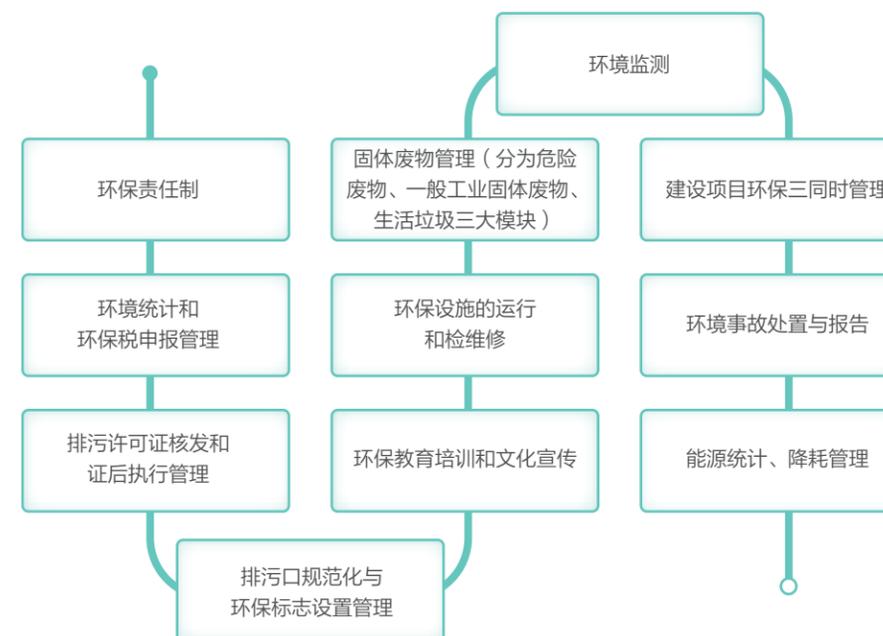
公司遵循“遵章守法，规范排放，防治结合，持续改进”的环保方针，在工作中随时识别、获取和每年适时更新适用于企业的环保法律、法规、标准和其他文件清单，严格遵守环境保护法律法规和行业标准，以GMP质量管理体系为基础，设立安全环境管理相关部门负责环保、职业健康和安全管理即EHS管理，指导、监督、检查公司的环境保护工作。

公司制定了《环保管理SOP》、《环保设施管理SOP》、《污水处理系统操作和维护保养SOP》、《环境健康安全管理手册》等一系列制度，规范公司污染防治设施的运行和维护、环境监测、建设项目环保“三同时”等工作，以保障公司的环境管理有效运行。

通过不断完善环保管理文件体系建设，明确并层层落实各岗位人员环保责任制，强化环保制度的可操作性，遵循从源头控制的原则，从产品研发设计、转产、生产各工序、公辅设施、应急和事故处置等各方面入手控制和削减大气、水、固体污染物的产生，规范各生产工序人员作业行为，规范污染物治理设备设施和污染物在线监测设备设施的运行、人员巡检和设备检维修，以实现环保合规达标排放。



智飞生物环保制度架构



EHS运营投入

公司始终将环境保护列为重点工作，加大EHS投入以适应发展的需求，所有项目建设初期，严格执行国家法律法规要求做好环境影响评价工作，积极响应国家生态文明建设的要求，以高度的社会责任感与生态环境协调发展。为有效降低或改善公司生产运营对生态环境的影响，公司2021年环保投入共计2,759,775元，主要集中在环保设施维护、升级；安全投入共计7,635,302元，主要用于安全设施运营、维护，及员工安全防护。

子公司	环保投入(元)	安全投入(元)
智飞绿竹	2,166,247	2,451,807
智飞龙科马	593,528	5,183,495
合计	2,759,775	7,635,302

清洁生产

公司坚持“节能减排”理念，持续坚持“清洁生产”，不断提升公司的环境保护管理水平，优化污染防治设施，减少污染物的排放，从根本上解决资源浪费、环境污染与生态破坏问题，带来经济效益和环境效益。



2021年环保投入
2,759,775元



2021年安全投入
7,635,302元



污水管理

2021年由于重组新型冠状病毒蛋白疫苗大量投入生产，废水排放量及污染物排放总量较2020年有所增长，废水排放量共29.8万吨，COD排放18.4吨，氨氮排放0.81吨。近两年废气排放情况见表：

废水排放情况

年份	污水排放量 (吨)	污水排放强度 (吨/万元 工业总产值)		COD强度 (吨/万元 工业总产值)		氨氮强度 (吨/万元 工业 总产值)
		COD	氨氮	COD	氨氮	
2021	297,647.00	0.6498	18.40	0.0001	0.81	0.0000
2020	234,453.30	9.8127	6.70	0.0030	0.28	0.0001

完备在线监测和
数据采集系统
确保废水

达标排放

公司具有完备的在线监测和数据采集系统，监测公司污水总排口处污水的COD和氨氮等指标，确保公司的废水达标排放。

子公司智飞龙科马的生活废水通过化粪池处理后和生产废水排入污水处理站，经生物接触氧化、沉淀和消毒后排入市政管接入西部组团污水处理厂，由接入的污水处理厂处理后最终达标排入外环境。

子公司智飞绿竹全厂区按照规定设置雨水收集池、化粪池、隔油池，新建泰河三街厂区污水站设置事故应急池，采取雨污分流，工业废水和生活污水均进入厂区污水处理站处理后再进入市政污水处理厂，无污水直排进入地表水体情况。生产工艺中涉及的废有机溶液均以危险废物形式收集转运处置不进入污水处理系统，酸碱废液均作无害化处理后排放。



废水污染治理措施

子公司	水污染物类型	水污染物处理设施配置说明
废水 智飞绿竹	COD、氨氮	接触氧化法(北京同济北路厂区)、采用CASS法(北京泰河三街厂区)
废水 智飞龙科马	COD、氨氮	更换调节池潜污泵为耦合式潜污泵、设置超声波液位计、电磁流量计及单独PLC电控系统、增加便携式水质分析仪器

智飞绿竹泰河三街厂区污水处理站采用CASS工艺

CASS工艺处理效率高，出水质量高，污水首先流入CASS反应器的预反应区内，经初步处理后再进入主反应区内。由于预反应区体积仅占反应池总体积的10-15%左右，因此该活性污泥在高BOD负荷条件下强化了生物吸附作用，并促进了有益生物的增殖，有效的抑制了丝状菌的繁殖。同时，CASS系统通过控制合适的曝气、停气，为硝化细菌和反硝化细菌创造了适宜的好氧缺氧的反硝化脱氮条件。CASS系统在设计时还考虑了流量变化的因素，能确保污水在系统内停留预定的处理时间才经沉淀排放，特别是CASS可以通过调节周期来适应进水量和水质的变化。这种工艺不仅因工艺流程简单，大大减少了设备的管理和维修的工作量，与传统工艺相比，CASS处理厂的操作人员可减少40%左右，维修和管理费用也大大下降。

废水治理案例



废气管理

2021年度，废气排放量及污染物排放量与去年相比增量不大。废气排放量2,675万m³/a，氮氧化物排放量5,181m³/a。近两年废气排放情况见表：

废气排放情况

	废气排放量 (万m ³ /a)	废气排放强度 (万m ³ /万元产值)	氮氧化物排放量 (万m ³ /a)
2021	2,675.43	0.01457	0.5181
2020	2,593.65	0.05095	0.4903

公司按照《环境保护管理制度》对整体厂区废气产生和排放实施管控，涉及挥发性有机溶剂的使用开放操作均在通风橱或层流罩内完成，经活性炭其它工序全流程在密闭设备中进行，尽可能减少挥发性有机溶剂的挥发。

公司污水处理站的恶臭气体通过生物除臭装置处理后有组织达标排放；废胚处理废气通过炉内循环燃烧后有组织达标排放；危险废物暂存间有机废气通过二级活性炭吸附装置处理后有组织达标排放。

废气治理案例

报告期内，智飞绿竹泰河三街厂区针对工艺废气、污水站新增5台废气处理装置，完成对2台低氮燃烧锅炉燃气锅炉进行超低氮燃烧改造，改造完成后锅炉的氮氧化物排放浓度由原来的71mg/L降至26mg/L，符合《北京市大气污染物综合排放标准》。



废气污染治理措施

治理类型	子公司	污染物类型	大气污染物处理设施配置说明
废气	智飞绿竹	非甲烷总烃	活性炭
废气	智飞绿竹	酸性气体	SDG吸附

固体废弃物管理

2021年总固体废物量为349.73吨，危险废物处置量为193.05吨，较2020年相比有一定增加。

固体废物排放情况

	总固体废物量(吨)	危废量(吨)	总固体废物强度(千克/万元产值)	危废强度(千克/万元产值)
2021	349.73	193.05	0.9920	0.2867
2020	229.10	159.59	0.7435	0.6166

公司的危险废物按照不同的类别和性质，分别存放于专门的收集桶中，暂存后统一委托给有资质的单位进行无害化处理。暂存期间内各类危险废物收集桶标签完整，如实填写危险废物管理台账，严格执行转移联单制度，每年及时开展危险废物的申报登记及危险废物管理计划备案等工作。

按照公司出台的《固体废物管理制度》《危险废物管理制度》《生活垃圾管理条例》，对企业的危险废物、一般工业固体废物、生活垃圾进行分类管理，规范固体废物的收集、储存、再利用、无害化处理和转移处置行为，每年制定危险废物转移计划，企业危险废物严格按照转移联单进行转移处置。

噪音管理

为了控制厂界噪声符合环保排放标准，公司整体厂区合理布局，并对产生震动较大的生产设备和公用辅助设备采用减震等措施，根据排污许可证和建设项目环境影响评价报告要求制定厂区环境监测计划，每年对厂界噪声进行检测，厂界噪声检测合格。



资源低耗，降本增效

节能减排

在能源问题备受关注的当下，能耗成为影响企业增效的重要因素。公司的能源消耗主要包括电力、蒸汽、天然气及自来水等。在生产与研发环节，公司致力于采用新工艺、新技术进行设备选型，提倡通过优化工艺、节能技改等举措提升能源使用效率，减少原材料消耗，降低对环境的影响。

为贯彻落实《中华人民共和国节约能源法》《国务院关于加强节能工作的决定》，促进经济社会协调、可持续发展，确保固定资产投资项目合理利用能源、提高能源利用效率，促进节能降耗，促进国民经济又快又好的发展，公司全面开展节能减排活动。

公司通过工艺优化和源头控制等清洁生产措施，积极降低电耗、能耗和资源消耗，减少公司经营活动对环境造成的影响。公司采用高效低耗的研发、生产、检测设备，减少原材料消耗、降低对环境的影响。公司采用国内先进的生产工艺流程，物料尽量在密闭系统内进行生产，在工艺布置设计时，尽量减小高级别的洁净生产区的面积，以降低运行成本。



蒸汽管理方面

在管道末端、低点安装疏水阀，及时将管道内形成的冷凝水排出，以减少蒸汽的消耗。设置冷凝水回收装置，将管道内形成的冷凝水进行回收利用提高利用率。对蒸汽外露部分进行完善的保温管理，减少热量的能耗损失。



输配电管理方面

在电网中安装并联电容器无功补偿设备，提供补偿感性负荷所消耗的无功功率，提高电能利用效率。在照明方面，新建项目采用LED照明系统，在同样光照强度下可节省能耗50%以上，已投产项目LED照明逐步取代传统节能照明。在冬季利用自然的冷量进行制冷，降低冷水机组运转时间。风机、泵类等电机类设备为公司主要能耗设备，此类设备在设计时采用变频控制，可大大提高使用效率。



LED照明系统
可节省能耗
50%以上

节水管理方面

采用高效率制水设备，提高设备的使用效率。工艺用注射用水，采用列管蒸发技术，保证料水均匀的分布在各个蒸发内壁，形成水膜蒸发。上效纯蒸汽为下效蒸发器提供热能，自身完成蒸发。高效利用热量以及水量，可大幅度节约蒸汽热量以及水量。



节能案例

2021年9月，智飞龙科马对浮山路厂区2C生产大楼LG制冷主机进行了全面的清洗。2C生产大楼LG制冷机组常年需要制冷运行，随着冷凝器结垢污堵，导致换热效率大大降低，其进出水稳产只有2℃。2021年9月，对LC制冷主机蒸发器采用化学药剂清洗，再采用通炮清洗，经过清洗后，冷凝器温差从2℃上升至7℃，大大提高了冷媒换热效率，节约制冷剂运行能耗。



LG制冷机组



绿色办公

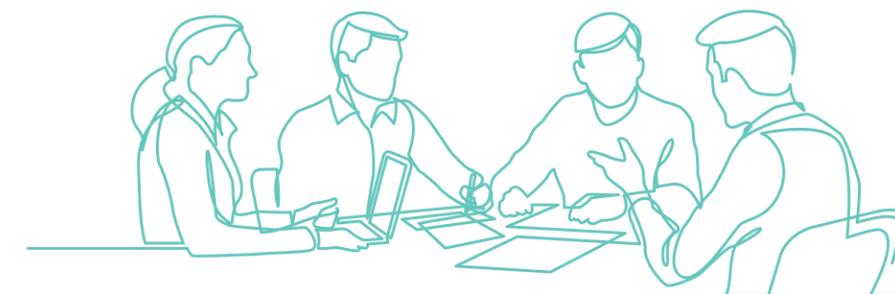
公司积极倡导并践行绿色办公，从每一张纸、每一度电、每一滴水，到内部共享办公用品，每一分资源和能耗得到智飞员工的极其珍惜，绿色办公已根植人心，落实到工作、生产、经营中的每一处。



电子显示屏照片

同时，为了响应《企业事业单位环境信息公开办法》中有关企业信息公开的要求，公司除了在公司网站上进行了环境信息公开，还在厂区大门口设置了信息公开电子显示屏。公开内容包括公司基本信息、产品信息、排污信息以及我司每月环境检测报告。公开内容符合《企业事业单位环境信息公开办法》要求，为公众了解我司的环境管理情况提供了平台，系解决邻避效应、减少公众环保投诉实际举措，变压力为动力。

公司在环境保护方面坚持强化政策巩固执行提升和持续的资金投入，针对环境应急工作公司也高度重视并加强建设，根据公司的现状，及时更新公司的突发环境事件应急预案，组织专家评审，报上级主管备案，并加强组织演练。





守护健康，保障安全

公司坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，牢固树立以人为本、安全发展的理念，将确保员工的生命安全和身体健康放在第一位。

公司构建了安全管理体系和职业健康管理体系，制定、并持续完善相关管理制度、操作规程以及应急预案。公司全体员工严格按照安全管理制度来执行，各部门相互监督相关制度执行情况，落实各项安全措施。全体员工签订年度安全生产目标书以及安全生产承诺书，将安全责任落实情况纳入公司绩效考核，实行安全绩效一票否决制。2021年，公司健全“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全责任体系，通过培训、风险识别、隐患排查整改、制度文件修订等手段，加强员工的安全意识，提高员工的隐患排查及应急处置能力。报告期内，公司未发生一般安全生产事故、重大安全事故和重大职业病事件、消防事件，整体健康安全态势良好。



签订安全生产目标

安全生产管理

生产安全

为实现公司安全生产目标，确保安全生产。公司定期开展月度安全隐患排查、专项检查、节前安全检查等多项检查，安全检查范围覆盖整个厂区、各个领域、各个专业，各部门人员共同参与，对自查出的隐患均由专人跟踪核实整改情况，做到隐患闭环管理。

对于各类危险作业现场安排专人进行现场监督，建立特种设备作业人员台帐，定期跟踪证书年审情况。2021年，公司安排特种设备作业人员证复审55人次，安排特种设备作业人员证新取证180人次，且均已顺利通过考核取得操作证。

2021年
特种设备作业人员证
复审 **55**人

2021年
特种设备作业人员证
新取证 **180**人



	特种设备作业人员复审	特种设备作业人员证新取证
龙科马	19	136
绿竹	36	44



安全管理人员
培训合格证
14人

特种设备作业人员
和特种作业人员
取证率 **100%**

公司组织人员参加安全专项培训，目前共有14人拥有安全管理人员培训合格证。针对企业相关岗位和相关方人员开展了有限空间专题、危险化学品专题培训，培训完成率100%，特种设备作业人员和特种作业人员取证率100%。企业及时组织员工针对新设备、新技术、新工艺、新材料及时展开安全培训。

消防安全

为了提高我司员工的消防安全意识，培养员工在遇到火灾等突发事件时的应变能力；普及防火、灭火及逃生自救常识。公司组织多场次消防培训，并根据《生产安全事故应急预案》组织消防应急救援、危险化学品泄漏起火、火灾疏散演练等各类消防演练。



消防知识培训



消防应急救援演练



危险化学品泄漏起火救援演练



消防水带使用培训

生物安全

为更好地执行国家对病原微生物实验室和疫苗生产车间的生物安全相关要求，我司成立了生物安全委员会，建立了生物安全管理体系。在管理体系当中，公司建立健全了风险评估制度、生物安全检查制度、人员培训制度、生物安全保卫制度、应急处理制度等，明确了公司各部门的生物安全职责，并设立了生物安全员负责具体项目的实施。



生物安全应急演练

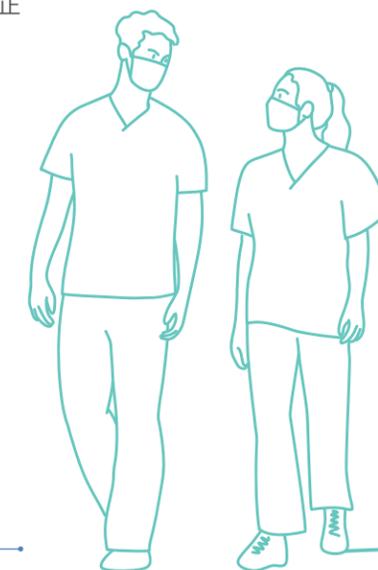
根据相关制度要求，公司每年开展生物安全事故应急演练、对相关岗位人员进行健康体检、对生物安全柜和高压灭菌器等设备定期验证，每季度组织各实验室、车间进行生物安全自查，对新入职员工进行生物安全上岗考核，充分保障员工和环境的生物安全。

此外公司还配备有完善的防护用品，如乳胶手套、洁净服、洁净拖鞋、医用口罩、头套、防毒面具、护目镜等，并对有毒有害物质进行了标识管理，如“生物危害”标识、“医疗废物”等。

根据《病原微生物实验室生物安全管理条例》要求，新建、改建或者扩建一级、二级实验室，应当向设区的市级人民政府卫生主管部门或者兽医主管部门备案。为响应国家要求，建立安全可靠的病原微生物实验室，公司在“安徽省卫生健康委科教管理信息平台”对8个病原微生物实验室进行了备案管理，其中BSL-1两个，BSL-2两个，BSL-2四个，目前均已取得备案凭证。

安全文化建设

在安全文化构建方面，公司积极开展安全文化建设示范单位创建工作，公司高度重视此项工作，严格按照安全文化建设示范企业评价标准，广泛、深入地组织和开展了安全文化建设示范企业创建活动。公司制定了安全文化建设规划，并按规划制定了详细的工作实施方案，组织制定了安全承诺书并组织签订，修订了员工安全手册，完善了作业现场的警示标识，并通过张贴宣传画册，组织员工观看警示视频，线上答题，加强培训等一系列活动，以“安全文化建设示范企业”的创建为契机，不断引导公司全体员工树立正确的安全价值观，共建、共信、共守安全价值标准和信念的一次升华。



安全文化活动

2021年公司组织全员参与“测测你的安全力”全国安全知识网络竞赛，员工每天参与答题，并根据个人积分排名给予奖励。11月份公司全体员工参加了“第三届全国应急管理普法知识竞赛”，通过此项活动，进一步提升了员工应急管理能力，强化了公司安全生产管理意识。



安全月活动



“第三届全国应急管理普法知识竞赛优秀团体奖”颁奖仪式

应急预案演练

2021年公司已完成厂区的应急文件体系建设，应急体系涵盖风险评估、应急资源调查、综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案。公司每年制定应急演练计划并执行，三年覆盖所有应急预案演练。



微型消防站人员抢险救援专项演练



高压闪络应急演练



有限空间应急演练

职业安全健康保障

公司制定了完善的职业健康管理制，定期开展工作场所职业病危害因素检测工作，根据公司《职业病危害因素定期检测报告》及时开展作业场所职业病危害的网上申报与备案工作。依据公司《职业健康监督管理制度》，对接触职业病危害因素的岗位员工开展上岗、在岗、离岗职业健康体检工作，完善员工职业健康“一人一档”的档案建立工作，持续监护员工健康。

公司通过制定一系列的职业健康目标和管理方案，识别、评估、控制工作场所的健康危害，使每个岗位都进行危害岗位辨识，对涉及的职业危害岗位贴挂警示标志；通过定期职业健康体检、宣传教育、岗位定期进行职业危害因素检测等手段，使企业的职业健康管理水平始终满足各项要求。

职业健康方面目标与指标

1	发现职业病病例为零
2	职业健康体检实施率100%
3	职业病危害因素申报
4	作业现场危害告知
5	劳保防护用品保持合理库存、按时发放及佩戴监管
6	对工作场所进行职业健康方面的环境监测
7	对于重点、特殊岗位进行重点管控

公司遵循国家预防为主、防治结合的职业病防治方针，从公司实际出发，不断完善企业职业病危害警示与告知，尤其重视对新投入使用作业场所的职业病防护措施配套建设，不断更新企业职业病防护用品配置标准并监督员工个人劳动防护用品的发放，每年对职业危害因素进行检测并公示，定期向监管部门进行职业危害申报。报告期内，公司完成职业卫生现状评价，厂区作业场所职业危害因素检测结果全部合格。

严格执行对新入职、在职和离职员工组织进行职业健康体检，近年来，公司职业病报告数为零。2021年公司通过在线培训平台，对公司主要负责人、职业卫生管理人员、所有职业危害接触的作业人员进行了职业卫生培训。疫情期间，公司加强疫情防控和员工个人卫生防护管理，公司无疫情病例报告。

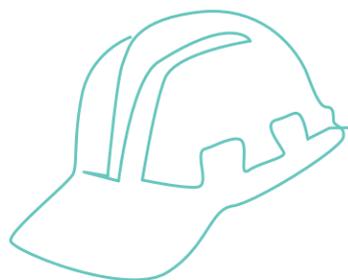
同时积极开展“职业病防治宣传周活动”，动员全体员工关注职业健康，广泛宣传职业病防治知识，增强员工自我保护意识，倡导健康工作理念。加大职业病防护知识技能培训，确保新入职和在职员工牢记职业健康管理制度。了解工作场所职业病危害因素和防护知识，熟练掌握应急处理能力，预防和减少职业病危害。



公司职业病报告数为 0



职业健康体检实施率 100%





珍视员工 强化人才培养

- 员工构成, 员工权益
- 员工沟通, 员工关爱
- 员工培训, 员工发展





人才的可持续发展是实现公司发展目标的重要保障。公司始终以“六个第一，六个第二”核心价值观为指引，在积极引进优秀人才的同时，注重内部团队的培养与提升，致力于打造一支认同企业文化、专业素质过硬、勇于拼搏奋进的专业团队。

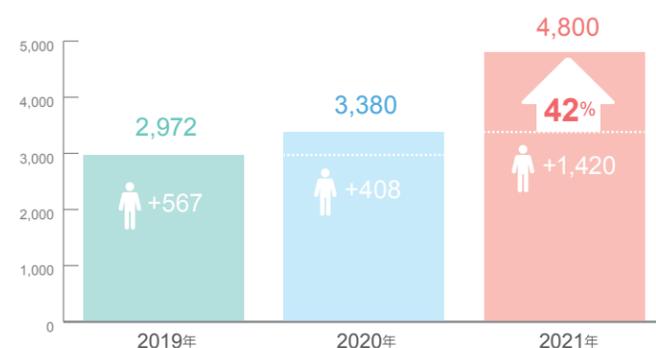
着眼于未来十年的战略布局和发展需求，公司不断优化现有人才队伍的结构，在管理实践中逐步建立了一套具有智飞特色的招聘、发展、管理和留任为一体的人才发展体系，把人力资本的不断增值作为重要战略。公司倾力打造年轻化的队伍，充分给予年轻人创造和成长的机会和空间，以青年员工为中坚力量，重视新一代人才梯队建设，为公司的发展注入更多的活力。

为支持公司长远可持续地高质量发展，公司持续引进生物医药行业各领域的高端人才。同时，在每年春、秋季节开展不少于15所知名院校的校园招聘，与部分院校进行“产、学、研”方面多方位的战略合作，吸纳优秀的应届毕业生人才，为公司人才后备梯队建设奠定基础。



员工构成情况

截止2021年12月31日，公司在职人员4,800人，较2020年净增加1,420人，增幅达42%。

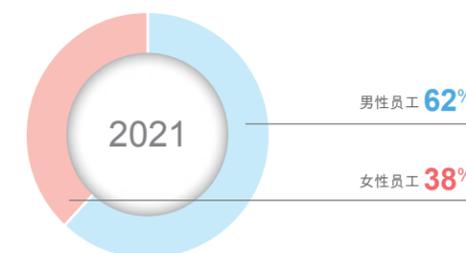


期末在职人数

按性别划分

2021年，公司女员工人数达到1,843人，较2020年增加575人，同比增幅45%。

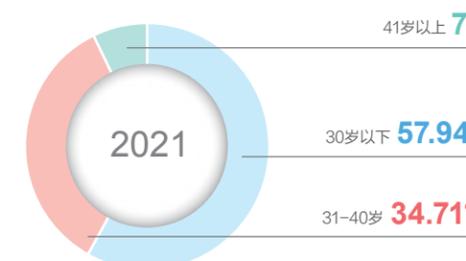
类别	人数
男性员工	2,957
女性员工	1,843



按年龄划分

公司员工平均年龄30.58岁，40岁以下员工占比近93%，人才队伍年轻化趋势进一步凸显。

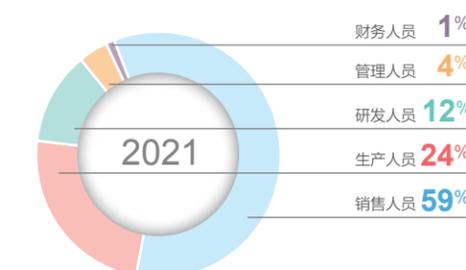
区段	人数
30岁以下	2,781
31-40岁	1,666
41岁以上	353



按专业类别划分

为支撑公司长远战略发展，公司持续加大对高端、研发人才的引进，研发人员不断扩增。

专业	人数(人)
研发人员	566
销售人员	2,817
财务人员	63
生产人员	1,137
管理人员	217
合计	4,800



按教育程度划分

2021年，公司大学本科及以上学历员工3,610人，较2020年增长49%。本科及以上学历员工占比已突破75%，整体学历水平进一步提高，人才教育结构持续优化。

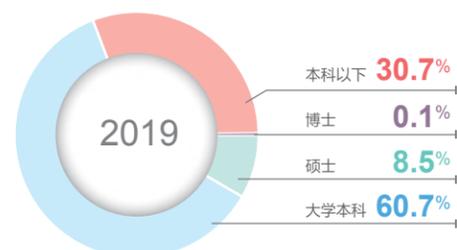
2021	
学历分布	人数
博士	6
硕士	491
大学本科	3,113
本科以下	1,190
合计	4,800



2020	
学历分布	人数
博士	4
硕士	347
大学本科	2,070
本科以下	959
合计	3,380



2019	
学历分布	人数
博士	3
硕士	252
大学本科	1,803
本科以下	914
合计	2,972



员工权益



招聘

坚持合法合规、公平公正的原则。



薪酬策略

对标行业内的优秀企业，在兼顾外部竞争性和内部平衡性的基础上制定。



公司的薪酬策略

保证“公司想要的人能招来，招来的人能留住”，薪酬的调整与公司整体业绩完成情况、员工绩效评价、员工业绩完成情况等挂钩，执行有竞争力的薪酬与保障性的福利相结合的全面报酬机制。



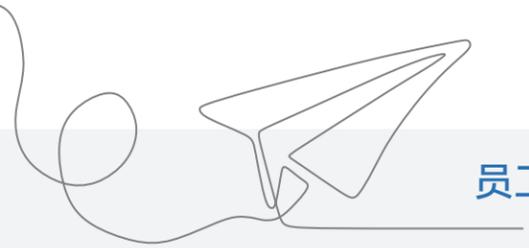
基础福利

按照国家和省市有关社会保险的法律、法规和政策规定缴纳五险一金、意外伤害保险等费用，提供带薪年假、通讯补贴等福利。



其他福利

孝心工资、带薪休假、拓展活动、交通补助、住房补助、免费午餐、免费接种疫苗等。



员工沟通机制

为营造公正、平等的沟通氛围，公司建立多了多渠道的沟通机制。首先，员工可以通过电话、邮件、钉钉、企业微信等沟通工具向主管、主管部门领导和人力资源部等有关部门提出建议及诉求。其次，公司会按周、月、季度、年度举办线上或线下的管理人员会议，分析公司发展过程中可能出现的机遇、风险及挑战，并传递公司战略、政策意图，提升公司内部信息对称性及内部管理的透明化，让员工与公司“同频共振”；同时，在公司每期组织的新员工培训中，公司总裁均会与新员工进行座谈，倾听新员工的心声，解答他们的疑问，并为他们解读公司未来的发展规划及前景、公司企业文化、用人理念及对员工的培养计划等，为新员工未来在智飞的发展增强信心。此外，公司还通过“智飞生物”和“智飞智讯”微信公众号、企业微信、内刊等平台，及时向员工分享公司的最新动态，重大经营成果等，提升员工的归属感和认同感。

为了更好地保障员工权益，加强公司上下的沟通交流，公司不断完善规范员工沟通机制，员工可以通过邮箱、电话、钉钉系统等向主管部门和人力资源部门提出诉求。同时，公司以部门、以市场、以职能为单位，分别成立了微信或钉钉沟通平台，每月在群里进行专业知识交流探讨、工作方式方法的分享借鉴，每天进行正能量的学习和传递、企业文化的宣导，让大家真正做到智慧共享，共同成长和进步。公司还通过《智飞内刊》，向员工展现公司的企业文化、经营成果、行业动态、员工动态，通过“小智说法”等平台，传递公司制度及合规等要求，不断提升员工的规范意识，提升员工对公司的归属感和认同感。



员工关爱

员工是企业最宝贵的财富，和谐的劳动关系是企业稳定、可持续发展的基石。营造“企业关爱员工，员工热爱企业”的良好氛围，可以引导企业与员工共建共享，激发企业创新活力，实现企业与员工互利共赢。

公司严格遵守各项劳动法律、法规，充分尊重和保护员工的各项合法权益，入职当月依法签订劳动合同，签订率达100%，入职当月根据实际工资足额缴纳社会保险，并及时办理公积金缴存，每月定期足额发放工资，女职工依法享受“三期”，期间不随意调动员工岗位及降低员工待遇。

智飞高度重视对员工的人文关怀。员工可享受公司提供的免费午餐、生日礼品、孝心工资等福利。每逢传统佳节，公司都会为员工准备贴心的节日礼物，让员工们享受企业大家庭的温暖，增强员工的凝聚力和归属感。公司每年均会组织员工进行健康体检，安排符合条件的员工及家属免费接种疫苗等福利。此外，公司还组织妇女节活动、周末团建、困难员工帮扶等多元的工会活动，切实做到关爱员工，从心出发的承诺。



劳动合同签订率
达 **100%**

员工关爱案例

公司工会坚持以人为本，把提高职工幸福指数作为工作的出发点和落脚点，积极保护员工的合法权益，推动和建立和谐稳定的新型劳动关系。结合员工实际需要，智飞工会提高了公司生日礼物采购标准，为员工举办生日会并提供暖心的生日礼物，深受员工的欢迎。



岗位专项培训

公司定期组织岗位专项培训，培训涵盖了生产、质量、安全、管理等各个业务板块，内容涉及EHS、药品生产质量管理规范、药品管理法律法规、公司规章制度、在岗专业技能、领导力、个人素质和修养等方面。公司行政总部组织策划开展各类培训会议102次，培训会议总时长187小时，参培人数28,860人次，人均参会培训时长约90小时。公司培训秉承从实际情况出发，设计针对性系列培训，促进员工能力发展和综合素质提升，以满足公司发展要求。2021年，行政总部围绕“绩效”主题开展了两期领导力培训，以促进公司各部门发现问题、提升绩效。销售管理团队围绕“新冠疫情防控背景下，如何有效开展预防接种工作”的主题，以优秀人员分享和培训交流的方式，提炼优秀市场的成功经验，帮助其他销售员工快速学习运营有效的工作方法，提升工作质量，更好地实现工作目标。

新员工培训

随着公司地不断发展，智飞通过社会招聘与校园招聘相结合的方式，不断壮大员工队伍，2021年度净增加员工1,420人。智飞关注新员工、新晋管理人员的培养，结合新员工、新晋管理人员在履职后各个发展阶段的需求，制定了新员工180天培训与新经理360天培训项目，让公司新员工和新经理快速融入、快速成长，在自己的工作岗位上创造良好的业绩。

平台培训

在为员工创造良好工作平台的同时，智飞也为员工提供了优质的发展平台。我们为员工制定了清晰的职业发展路径，建立了清晰明确的晋升机制。每年人力资源部会根据员工的工作能力和绩效完成情况，晋升符合标准的员工。在培训方面，公司开展关键人才选拔和培训项目，为职业发展提供能力保障。

智飞为员工搭建了线上线下相结合的学习平台，建立企业大学学习平台，以及借助小鱼易连系统、钉钉系统进行的定期线上培训。线下除常规课堂培训之外，还有跨市场参观学习、专家讲座、实战模拟、技术交流等丰富的培训方式。通过线上线下多渠道多方式的培训学习，助力员工快速成长。



管理人员微信文化论坛
达 **19** 次

开展各类培训会议
102 次

培训会议总时长
187 小时

参培人数
28,860 人次

人均参会培训时长
约 **90** 小时

员工培训

人才的可持续发展是实现公司发展目标的重要保障，公司以“六个第一，六个第二”核心价值观为指引，高度重视员工培训，致力打造高素质、高能力的人才队伍，在员工“价值观引领”、“专业能力培训”与“领导力培训”方面不断投入，坚定不移地实施“人才兴企”的战略。公司的培训分为企业文化培训、岗位专项培训、新员工培训和平台培训四大方向。

企业文化培训

公司倡导积极学习的企业文化，围绕企业文化传承和企业价值观学习，开展了丰富的文化活动，如：企业文化主题讲座、企业电子刊物读书会等。本年度公司持续进行了365天不间断的正能量文章分享学习和19次管理人员微信文化论坛，让企业员工围绕企业文化进行充分的沟通交流和思想碰撞，提升了全体员工特别是公司管理骨干对公司经营宗旨和核心价值观的理解和认同。



员工发展与激励

员工薪酬福利

公司执行有竞争力的薪酬与保障性的福利相结合的全面报酬机制，为员工创造积极向上、团结奋进的工作氛围。



基础薪酬

▶ 基本工资、固定奖金、现金津贴、浮动奖金、短期表彰与激励、长期激励



基础福利

▶ 五险一金、带薪年假、通讯补贴、意外伤害保险等



特色福利

▶ 免费疫苗接种、营养工作餐、孝心工资、员工宿舍、健康体检



工会关怀

▶ 生日礼品、节日福利、结婚/生育礼金、婚丧慰问、团建及旅游活动等

员工激励

为支撑公司长远可持续发展战略，智飞生物不断优化和完善多元化的员工激励方式，以彰显公司与个人共同持续发展的理念，激发员工为公司长远发展贡献自身力量。除竞争力薪酬和完善的福利保障外，公司还合理择机开展长期的员工激励，截至目前已顺利完成了两期员工持股计划。2016年开展的第一期员工持股计划，惠及了445名员工。2019年开展的第二期员工持股计划，继续扩大员工范围，覆盖了761名优秀的员工和管理骨干。员工持股计划让员工与公司共享公司发展成果，充分激发自身的创造力和积极性，贯彻责任与担当的精神，实现公司与员工的共创、共享、共成长。

在报告期内，公司涌现了一批勇于奉献、开拓进取、积极担当的先进个人及集体，为组织和公司的经营发展做出突出的贡献。公司按照月度、季度、半年度及年度为这些优秀的个人及集体进行了表彰及奖励，设立了优秀员工奖、销售卓越奖、卓越管理奖、智慧共享奖、特殊贡献奖等。同时，公司定期组织经验分享会，让一些标杆的员工及管理者总结、提炼并分享自身的优秀做法，在公司内部进行复制、推广，激励了员工的工作荣誉感和成就感。

员工发展

近二十年来，智飞生物快速的发展得益于公司对人才发展的重视。公司始终秉持“六个第一，六个第二”的企业价值观，形成了一套多元、多维的独有的人才考核、选拔、晋升机制，为员工提供广阔的成长平台和畅通的职业发展机会。公司客观、公平、公正地评价员工的业绩、贡献、能力及岗位的匹配度，分别设立了销售类、职能类的职位晋升通道，每年提供至少一次的晋升机会，为员工创造了积极晋升的工作氛围，实现能力和职位的匹配，为员工职业发展、实现个人价值提供制度支持和保障。

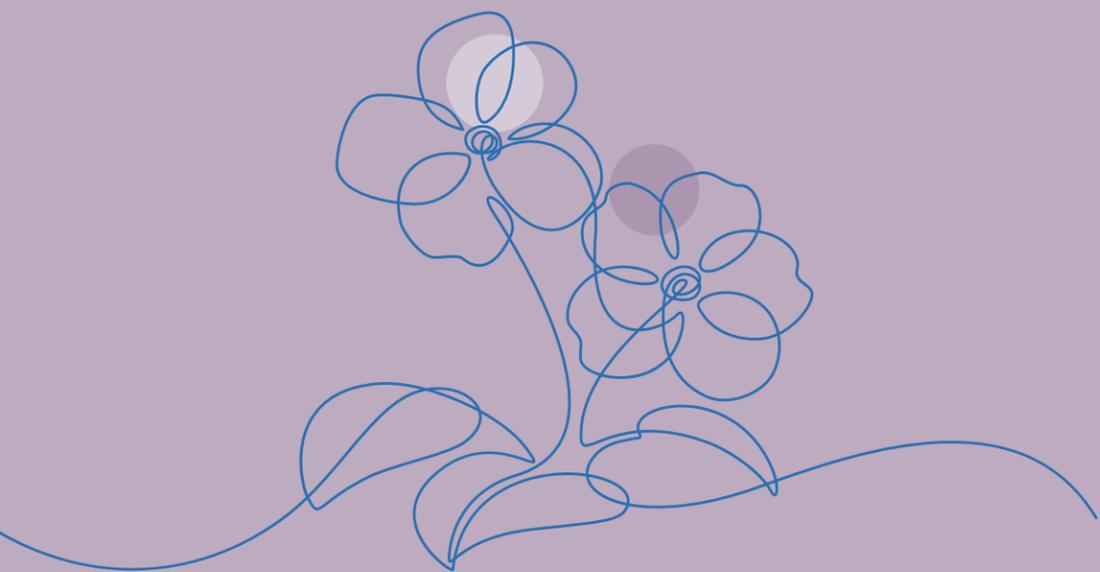
员工流失率

近年来，公司员工队伍发展壮大的同时，保持了较低的离职率。

年度	2021	2020	2019
离职人数	501	346	351
离职率	9.41%	9.29%	10.56%

备注：离职率=离职人数÷(期末在职人数+离职人数)





公益慈善 贡献社会发展

- 服务战略，规范管理
- 践行公益，回报社会
- 工会建设，增强聚力





智飞生物始终秉持“社会效益第一，企业效益第二”的经营宗旨，将践行社会责任作为义不容辞的使命和要求，持续参与健康、教育、扶贫等公益慈善事业，以实际行动回报社会，传递温暖与力量。

以创新研发，服务民众为经营理念，公司充分利用自身优势，竭力向社会提供质安全、有效、可及的疫苗、生物制品，筑牢保护人民健康的坚强屏障；通过制度化、规范化的管理积极参与公益慈善项目，建立规范的资助、捐赠管理体系，保证公益项目的有效审核、执行与监督；成立项目管理委员会，保证公益项目合法合规性；坚持行业协同，紧密合作，进行健康科普宣传；积极参与公益事业，助力健康、教育、扶贫事业的发展，履行社会责任。

服务战略，规范管理

智飞生物作为疫苗行业大型骨干企业，本身即为健康行业的参与者、公益事业的践行者，始终致力于推动健康、教育、扶贫三大类公益事业发展的战略目标，讲述疫苗故事，宣传疫苗价值，提高健康意识，助力群体免疫搭建，既满足企业的服务宗旨，实现公益事业与企业经营的有机结合，同时贴合企业本身特性，充分发挥企业优势。

始终坚持大项目常态化、小项目规范化的管理原则，严格按照国家法律法规及公司制度，通过齐抓共管的方式推进各项公益活动的开展。针对大型公益项目将年度支出列入公司预算，确保项目的有序推动；针对小型公益项目，公司预留年度公益经费，按照规范化评估审核程序；全程通过项目管理委员会对项目进行审核、监督、把控、复核，确保执行合法合规。

践行公益，回报社会

乡村振兴，汇聚力

公司积极参与乡村振兴项目，助力乡村振兴开新局，探索行之有效的模式和路径。2021年，公司向重庆市慈善总会捐赠总计3,000万元，成立“智飞生物乡村振兴”慈善光彩基金。计划通过5年时间，重点帮扶300个村级卫生室建设（其中重庆200个，广西100个），改善医疗设施、提升医生素质、加强卫生教育，为农村基层群众的健康提供更好的医疗保障；向重庆光彩事业基金会捐赠200万元，用于重庆市乡村振兴工作；向重庆酉阳县花田乡捐赠38万元，帮扶农村人居环境治理。



2021年成立
“智飞生物乡村振兴”
慈善光彩基金捐赠总计
3,000万元



同心抗疫，共克时艰

全球疫情防控持续紧张，国内疫情形势不断反复。公司自主研发的重组蛋白新冠疫苗（CHO细胞）在国内获批紧急使用并在2022年获批附条件上市，为疫情防控做出了积极贡献。同时，公司动员各地员工参与到疫情防控中，向多地疾控中心捐赠防疫物资，累计超过200万元，支援疫情防控。



捐赠防疫物资累计
超过 **200** 万元





河南洪涝灾害
捐资助物

3,000 万元



2021年捐款中国女性
宫颈健康促进计划

累计 2,000 万元



捐赠陕西蒲城县
尧山镇上王村
“助跑托管中心”

45.5 万元



捐赠重庆石柱县贫困
儿童爱心大礼包

价值 20 万元



捐赠上海华东理工大学
奖学奖教基金

20 万元

驰援河南，风雨同行

风雨无情，人间有爱。7月下旬，河南省多地突发特大暴雨，造成严重洪涝灾害。智飞生物与河南人民心手相连，守望相助，在第一时间向河南多地捐资助物总计3,000万元，用于支援抗洪救灾及灾后重建工作，帮助受灾群众渡过难关。



守护健康，勇担责任

智飞生物作为健康行业的一员，始终不忘初心，为守护国民健康不懈奋斗。公司自2018年度起参与向中国女性宫颈健康促进计划，2021年向该计划捐款2,000万元，此外积极向中国防痨协会、重庆红十字会“守护生命救在身边”AED募捐活动等进行公益捐赠，为守护女性健康、推动健康事业和疾病防控事业的发展不断贡献力量。

支持教育，助力未来

十年树木、百年树人，教育是民族振兴、社会进步的基石。智飞生物时刻关注教育事业的发展，多次向乡村学校、大学、科研机构等捐筹善款，资助乡村贫困儿童接受教育和治疗，助力国家培养优秀人才。公司向陕西蒲城县尧山镇上王村“助跑托管中心”捐赠45.5万元，为当地孩子提供餐食、住宿、组织研学；向重庆石柱县贫困儿童捐赠爱心大礼包400份，价值20万元；向上海华东理工大学捐赠奖学奖教基金20万元。



工会建设，增强聚力

2021年，公司工会组织和开展了别开生面的系列职工活动。3月7日，在三八妇女节到来之际，智飞生物工会组织员工开展了“寻春，智远”踏青登山活动。给员工表达节日祝福和关爱的同时，营造了轻松、愉悦的沟通交流氛围，进一步丰富了员工的业余文化生活，增强了员工活力。

围绕“庆祝建党100周年”的主题，5月16日，智飞生物总部职工来到广安邓小平故居，开展了“重走长征路——重温先烈足迹、追寻红色记忆”主题教育实践活动，踏寻伟人足迹，传承初心使命。通过此次活动，员工汲取了前行的智慧和力量，坚定了理想和信念，提升了为健康事业高质量发展的不竭动力，纷纷表示，将以饱满的热情、昂扬的斗志、务实的作风投入到今后的工作中。

长期以来，公司工会始终坚持把“好事做好、把实事办实”的工作原则，关注员工切身利益，这样一来才可以既维护了员工的既得利益，又提高了员工的幸福指数。





公司荣誉

-  全国工商联医药业商会“中国医药制造百强企业”、“中国医药商业百强企业”、“中国医药行业成长50强企业”、“中国医药行业守法诚信企业”、“中国医药研发公司五十强”
-  重庆市工商业联合会“2021重庆民营企业100强”、“重庆制造业民营企业100强”、“重庆民营企业科技创新指数100强”
-  全国工商业联合会“2021中国民营企业社会责任优秀案例”
-  重庆市企业联合会“2021重庆企业100强”、“2021年重庆制造业企业100强”
-  中国合作贸易企业协会、中国企业改革与发展研究会“全国诚信经营示范单位”
-  中共重庆市江北区委“江北区2020年决胜全面建成小康社会先进集体”“江北区先进基层党组织”
-  重庆市红十字会“关爱困难儿童爱心单位”
-  证券时报“年度十大药物创新成就奖-宜卡”、“年度十大药物创新公司”、“第十五届中国上市公司价值评选创业板上市公司价值五十强”、“中国创业板上市公司投资者关系-最佳董事会”、“中国创业板上市公司投资者关系-最佳投资者关系”、“中国创业板上市公司投资者关系-最佳董秘”、“第十五届中国上市公司价值评选创业板上市公司优秀董秘”、“新财富第十七届金牌董秘”

 “雪球金牌企业榜-医疗大健康TOP榜”

 “财联社中国新经济最具投资潜力奖”

 中国企业慈善公益论坛等“2021中国企业抗洪捐赠500强”、“2021中国企业慈善公益500强”

 中华工商时报社“最具品牌力企业”



公司荣誉

 公司董事长蒋仁生先生当选“全国抗疫民营经济先进个人”

 公司董事长蒋仁生先生当选“全国优秀诚信企业家”

 公司董事长蒋仁生先生当选“年度十大药物创新领军人物”

 公司董事长蒋仁生先生当选“中国医药行业十大领军人物”

 公司董事长蒋仁生先生被授予“掌舵人-2020数字经济领航者峰会”

 公司董事长蒋仁生先生当选“年度医药健康行业CEO”

 公司董事长蒋仁生先生当选“2021年中国慈善企业家”

 公司董事长蒋仁生先生获得“2019-2020年度富民兴渝贡献奖”



企业家
个人荣誉